

TERMINOS DE REFERENCIA

CONSULTORÍA REVISIÓN, APLICACIÓN Y VALIDACIÓN DE MÓDULOS DE CAPACITACION A MUJERES JÓVENES EN EMPLEO, EMPRENDIMIENTO Y SALUD SEXUAL Y REPRODUCTIVA EN LA CIUDAD DE HUANCAYO

1. Justificación

En el año 2003, en el Perú existían casi dos millones de madres con niños en primera infancia, de las cuales la mayor parte eran jóvenes entre 15 y 29 años y más de 700 mil de éstas eran jóvenes que no tenían con quien dejar a sus hijos para poder estudiar o trabajar. Esta situación, en la que se encuentran muchas mujeres jóvenes hace que cuenten con un menor acceso al mercado laboral y condiciona el tipo de empleo al que pueden acceder pues en muchos casos deben llevar a sus hijos al lugar trabajo, exponiéndolos a peligros que atentan contra su salud y bienestar.

Una alternativa que permite conciliar el rol productivo y reproductivo de las mujeres son los espacios de cuidado diurno para niños en primera infancia. Desde 1993, a través del Programa Nacional Wawa Wasi (PNWW), el Estado peruano brinda atención integral a la infancia temprana, específicamente en: aprendizaje infantil temprano, salud infantil preventivo-promocional, atención alimentaria y promoción nutricional. Como parte de esta atención integral, brinda a las madres usuarias capacitación orientada a mejorar las prácticas de crianza. El PNWW atiende actualmente a 53 mil niñas y niños en todo el país por medio de 6 mil 795 módulos de Wawa Wasi, los cuales replican el hogar pues se ubican en la casa de una madre cuidadora.

El Programa Conjunto (PC) "Promoción del empleo y las MYPE de jóvenes y gestión de la migración laboral internacional juvenil", cuyo objetivo central es aumentar y mejorar las oportunidades de inserción laboral de los y las jóvenes para que puedan encontrar un empleo decente, coloca especial énfasis de su trabajo en mujeres jóvenes, pues considera que entre los jóvenes, ellas son las más afectadas en términos de sus condiciones de empleo.

Dado que entre las usuarias del PNWW más del 50% son mujeres jóvenes (entre 15 y 29 años), la mayoría de ellas con empleos precarios y temporales, los cuales no les permiten mejorar sus condiciones de vida personal y familiar, el PC consideró trabajar con ellas un programa dirigido a mejorar sus condiciones de inserción laboral y de desarrollo personal.

Por ello, en el año 2009 se implementó la primera fase del Programa Piloto Wawa Wasi Laboral (WWL). Este programa piloto consistió en capacitar a un grupo de mujeres jóvenes, entre 15 y 29 años, usuarias de la Sede Lima 1 (Cono sur de Lima) del PNWW, en habilidades sociales, salud sexual y reproductiva, asesoría para la búsqueda de empleo y emprendimiento. El objetivo del Programa WWL fue mejorar las condiciones de inserción laboral y de desarrollo personal de las

mujeres jóvenes del PNWW, a través de la elaboración y validación de módulos de capacitación específicos dirigidos a esta población. Es para la revisión, aplicación y validación de los módulos de capacitación a mujeres jóvenes de 15 a 29 años usuarias del PNWW, a aplicarse en la segunda fase de WWL, en la ciudad de Huancayo, que se han elaborado estos Términos de Referencia.

2. Objetivo

En el marco del programa Wawa Wasi Laboral, organizar y facilitar talleres de capacitación sobre los temas de salud sexual y reproductiva, habilidades sociales, empleo y emprendimiento, dirigidos a 125 jóvenes usuarias del PNWW de la ciudad de Huancayo, que les permita acceder a nuevas oportunidades laborales reconciliando su rol productivo y reproductivo.

Previamente revisar y adaptar los módulos de capacitación elaborados, con un enfoque que tome en cuenta los aspectos culturales locales, para la validación de los mismos.

3. Productos esperados

- Producto 1: Módulo introductorio y tres módulos temáticos (salud sexual y reproductiva, empleo y emprendimiento) revisados y adaptados .
- Producto 2: Informe de la etapa de sensibilización y la aplicación del primer módulo, incluyendo análisis del proceso, información recogida y sugerencias para adaptar el primer módulo.
- Producto 3: Informe de la aplicación del segundo y tercer módulo incluyendo análisis del proceso, y sugerencias para la adaptación de los módulos.
- Producto 4: Informe final de la experiencia de capacitación. incluyendo una evaluación de los procesos de capacitación, listas de participantes y materiales de apoyo a las capacitaciones, además de un registro fotográfico (digital) de las capacitaciones y materiales y la versión final de los módulos de capacitación.

4. Actividades a realizar

- Revisión y adaptación de los tres módulos temáticos de capacitación, en cooperación con el equipo técnico y el coordinador del programa.
- Identificación de actores locales que puedan ser posibles aliados para las réplicas posteriores y tengan disponibilidad para participar en las capacitaciones.;
- Convocatoria y organización de los talleres de capacitación dirigidos a las madres jóvenes usuarias del PNWW, en coordinación permanente con el PNWW en Huancayo.;
- Aplicación de los módulos (un total de 60 horas de capacitación) a través de talleres de capacitación dirigidos a 125 mujeres usuarias del PNWW (5 grupos de 25 mujeres). En algunas de las sesiones correspondientes al módulo de SSR se deberá invitar e involucrar a las parejas de las participantes;
- Ajustes a los módulos luego de la realización de los talleres, a fin de contar con la versión final de los mismos, sobre la base de la experiencia de campo en la ciudad indicada
- Realización de un registro de fotografía digital (no necesariamente profesional) para apoyar la recuperación de la experiencia, registrar materiales de apoyo, e informar a las contrapartes sobre los avances.
- Comunicación y coordinación permanente y participación en reuniones con el coordinador del

WWL en la región y el equipo técnico del PC.

- Apoyo al coordinador del WWL en la identificación de las posibles alianzas estratégicas en la región para la sostenibilidad y replicabilidad de la experiencia.
- Diseño y difusión del material publicitario informativo sobre el Wawa Wasi Laboral (Folletos, volantes)
- Encargarse de la logística de los talleres, incluyendo por ejemplo elaboración de convocatorias, apoyo a la captación y sensibilización de la población, elaboración de certificados a los participantes y otros materiales de apoyo a los talleres;

5. Perfil profesional

Se requiere un equipo multidisciplinario de consultores con el siguiente perfil:

- Profesionales con experiencia en los siguientes campos: ciencias de la salud, educación, psicología, sociología, economía carreras afines;
- Experiencia en técnicas de capacitación de adultos;
- Se tomará en cuenta los niveles de especialización en temas de salud sexual y reproductiva, empleo, y emprendimiento;
- Dominio de los enfoques de derechos humanos, interculturalidad y de género;
- Experiencia en el diseño de propuestas pedagógicas para el desarrollo de capacitaciones;
- Experiencia en elaboración de materiales educativos y/o módulos didácticos;
- Capacidad para el trabajo en equipo y bajo presión;
- Disponibilidad inmediata.

Los consultores deberán constituirse como equipo consultor y designar a uno de ellos como coordinador técnico y administrativo, quien será el enlace entre el equipo de consultores y el equipo técnico del UNFPA. El UNFPA establecerá únicamente un compromiso contractual con el coordinador técnico administrativo. También existe la posibilidad que el equipo consultor esté vinculado a una Organización No Gubernamental (ONG). En este caso, el contrato se haría con la ONG.

6. Honorarios profesionales:

Esta consultoría es a suma alzada, incluye honorarios de los consultores así como y los gastos de la organización y realización de los talleres (logística en general, convocatorias, refrigerios, movilidad y materiales etc.) e impuestos. No se considera gastos de pasajes ni viáticos pues se busca contratar consultores locales.

El pago total será de: S/. 42,000.00 (cuarenta y dos mil y 00/100 Nuevos Soles), el mismo que será cancelado de la siguiente forma:

Producto	Descripción	% de pago	Monto a Pagar
Primer producto	Propuesta de la parte introductoria y de los tres módulos revisados (salud sexual y reproductiva, empleo y emprendimiento)- aplicación y	30%	S/. 12,600.00

	sistematización de encuestas de disponibilidad de usuarias		
Segundo producto	Informe de la etapa de sensibilización y la aplicación del primer módulo incluyendo análisis del proceso, información recogida y el módulo con sugerencias iniciales para la revisión.	30%	S/. 12,600.00
Tercer producto	Informe de la aplicación del segundo y tercer módulo incluyendo análisis del proceso, y los módulos con sugerencias iniciales para la revisión.	20%	S/.8,400.00
Cuarto producto	Informe final de la experiencia de capacitación incluyendo una evaluación de los procesos de capacitación, listas de participantes y materiales de apoyo a las capacitaciones, además de un registro fotográfico (digital) de las capacitaciones y materiales y la versión final de los módulos de capacitación..	20%	S/.8,400.00
TOTAL GENERAL			S/.42,000.00

7. **Tiempo de la consultoría:** Se prevé que las actividades se desarrollen desde el 15 de abril de 2011 hasta el 30 de Agosto de 2011.